****

ГОРОДСКАЯ ДУМА ГОРОДА ДИМИТРОВГРАДА

Ульяновской области

Заместитель начальника правового отдела

аппарата Городской Думы Д.Л.Харлова

Р Е Ш Е Н И Е

г.Димитровград

 29 августа 2024 года № 17/159 .

Начальник правового отдела

аппарата Городской Думы Р.В.Афандеев

Начальник правового отдела

аппарата Городской Думы Р.В.Афандеев

**Об утверждении Порядка поощрения муниципальной управленческой команды города Димитровграда Ульяновской области**

Руководствуясь статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», частью 2 статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пунктом 8 части 2 статьи 26 Устава муниципального образования «Город Димитровград» Ульяновской области, Городская Дума города Димитровграда Ульяновской области четвертого созыва **решила:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок поощрения муниципальной управленческой команды города Димитровграда Ульяновской области.

2. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте Городской Думы города Димитровграда Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Городской Думыгорода ДимитровградаУльяновской области |  Глава города Димитровграда Ульяновской области |
|   К.Б.Душкова |  С.А.Сандрюков |

ПРИЛОЖЕНИЕ
к решению Городской Думы города

Димитровграда Ульяновской области
четвертого созыва от 29.08.2024 №17/159

**ПОРЯДОК**

**поощрения муниципальной управленческой команды**

**города Димитровграда Ульяновской области**

Статья 1. **Общие положения**

1. Настоящий Порядок устанавливает основания, размер и условия поощрения муниципальной управленческой команды города Димитровграда Ульяновской области (далее по тексту – муниципальная управленческая команда) за достижение наилучших значений показателей социально-экономического развития города Димитровграда Ульяновской области, достигнутых в году, предшествующем году предоставления межбюджетных трансфертов в виде дотаций, поступивших из областного бюджета Ульяновской области на поощрение муниципальной управленческой команды.

 Под муниципальной управленческой командой в настоящем Порядке понимается группа лиц, замещающих в органах местного самоуправления города Димитровграда Ульяновской области муниципальные должности на постоянной основе, должности муниципальной службы, должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющие техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Димитровграда Ульяновской области, деятельность которых способствовала достижению наилучших значений показателей социально-экономического развития города Димитровграда Ульяновской области (далее по тексту – город).

2. Участником муниципальной управленческой команды признается лицо, замещающее должность, указанную в абзаце втором части 1 настоящей статьи по основному месту работы, которое одновременно соответствует следующим требованиям:

1) исполняло полномочия на постоянной основе или трудовую деятельность в органе местного самоуправления города или муниципальном учреждении города в период, в котором обеспечено достижение наилучших значений показателей социально-экономического развития города, не менее 6 месяцев суммарно;

2) на момент поощрения осуществляет полномочия на постоянной основе либо состоит в трудовых отношениях с муниципальным образованием «Город Димитровград» Ульяновской области и не находится в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, отпуске без сохранения заработной платы длительностью более 6 месяцев.

1. Поощрение участников муниципальной управленческой команды, указанных в части 2 настоящей статьи, осуществляется путем:
	1. единовременной денежной выплаты лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе;
	2. выплаты единовременного денежного поощрения лицам, замещающим должности муниципальной службы или должности, не являющиеся должностями муниципальной службы.

 4. Источником финансового обеспечения расходов бюджета города Димитровграда Ульяновской области на поощрение муниципальной управленческой команды являются межбюджетные трансферты в виде дотаций, поступившие из областного бюджета Ульяновской области в бюджет города в целях поощрения муниципальной управленческой команды за достижение наилучших значений показателей социально-экономического развития города Димитровграда Ульяновской области.

Статья 2. **Порядок принятия решения о поощрении участников**

 **муниципальной управленческой команды**

1. Поощрение участников муниципальной управленческой команды, замещающих в органах местного самоуправления города муниципальные должности на постоянной основе, осуществляется на основании муниципальных правовых актов руководителя соответствующего органа местного самоуправления в порядке, установленном Положением об условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления города Димитровграда Ульяновской области.

2. Поощрение участников муниципальной управленческой команды, замещающих в органах местного самоуправления города должности муниципальной службы, осуществляется на основании муниципальных правовых актов соответствующего органа местного самоуправления или руководителя соответствующего органа местного самоуправления в порядке, установленном Положением о денежном содержании муниципальных служащих органов местного самоуправления города Димитровграда Ульяновской области.

3. Поощрение участников муниципальной управленческой команды, замещающих в органах местного самоуправления города должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, осуществляется на основании муниципальных правовых актов соответствующего органа местного самоуправления или руководителя соответствующего органа местного самоуправления в порядке, установленном Положением об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Димитровграда Ульяновской области.

Статья 3. **Методика расчета размера поощрения**

1. Общий объем средств, направляемых на поощрение муниципальной управленческой команды в соответствии с настоящим Порядком, определяется объемом дотаций.

2. Поощрение выплачивается каждому участнику муниципальной управленческой команды.

Размер поощрения для каждого участника муниципальной управленческой команды определяется индивидуально, исходя из должностного оклада каждого участника муниципальной управленческой команды по основному месту работы, и рассчитывается по формуле:

Рп = Ок × Кп, где

Рп – размер индивидуального поощрения участника муниципальной управленческой команды;

Ок – размер должностного оклада (индивидуально) конкретного участника муниципальной управленческой команды;

Кп – расчетный коэффициент поощрения (на заработанный рубль).

Расчетный коэффициент поощрения (Кп) рассчитывается по следующей формуле:

Кп = $\frac{Размер дотаций из областного бюджета}{Сумма должностных окладов всех участников муниципальной управленческой команды}$

1. Выплата поощрения должна быть осуществлена не позднее 20 ноября года, в котором предоставлены дотации.